Stichting Noodhulp Filippijnen | Bahay Aurora “Let all things be done in love!“ Jaarverslag 2025

Kerngegevens Bahay Aurora

Nederlandse organisatie: gevestigd te Wognum	Stichting Noodhulp Filippijnen (SNF) statutair
Bestuursleden:	Herke Smidstra (voorzitter) Joop Stroes.(Secretaris) Ksenija Niewold (penningmeester) Stephanie Hulskotte (Algemeen lid) Tom van der Veer (Algemeen lid) Merle Ter Riele (Algemeen lid)
Secretariaat:	Marga Klompesingel 46 2135 JA, Hoofddorp. Nederland
Bankrekening SNF:	ABN AMRO: NL10 ABNA 0553773283. ING: NL94 INGB 0000 3877 83 t.n.v.: Stichting Noodhulp Filippijnen
Kamer van Koophandel:	KvK nummer : 41189955
Filipijnse zuster-organisatie: Adres:	Felicisimo Aurora Bahay Kalinga (FABKI) Sitio Ulahan Barangay Santiago Baras Rizal Filipijnen
Bankrekening Bahay Aurora:	BDO, Morong Rizal, Filipijnen t.n.v.: Felicisimo Aurora Bahay Kalinga Inc.
Bankrekeningnummer:	00862005649
Website:	www.bahayaurora.nl / herke@bahayaurora.org
ANBI nummer	800914041

Inhoudsopgave

Deel 1

Voorwoord

- Bestuur
- Missie en visie, strategie
- Doelstellingen 2025 en evaluatie
- Doelstellingen 2026

Veranderingen en aanpassingen in het concept

- Personeel
- Onderwijs
- Opvang
- Opvang van verstandelijk beperkte kinderen
- Sport en Recreatie

Promotionele activiteiten

- Website
- Social Media
- Nieuwsbrieven
- Vrijwilligers werk

Ons team op de Filipijnen

Deel 2

Financiële planning en verantwoording

- Staat van inkomsten en uitgaven SNF
- Balans SNF

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Bahay Aurora over het afgelopen jaar. Een jaar dat, net als de voorgaande periode, in het teken stond van hoop, veerkracht en toewijding, maar dat ook gekenmerkt werd door aanzienlijke uitdagingen. De wereld om ons heen is in beweging en de gevolgen daarvan zijn ook bij ons, in de beschermde omgeving van Bahay Aurora, voelbaar.

De wereldwijde geopolitieke spanningen en toenemende conflicthaarden hebben het voor ons, en vele anderen, aanzienlijk moeilijker gemaakt om de benodigde fondsen te werven. Het zijn altijd de meest kwetsbaren die de rekening betalen van mondiale beslissingen. De recente en abrupte beslissing van de Amerikaanse regering om haar steun aan de WHO te beëindigen, is hiervan een schrijnend voorbeeld. Dit soort ad-hoc beslissingen heeft onherroepelijk dramatische gevolgen voor de allerarmsten en zal naar verwachting leiden tot onnodig leed. Het is dan ook begrijpelijk dat veel organisaties wereldwijd noodgedwongen hun prioriteiten en bestedingen heroverwegen. Des te meer zijn we dankbaar voor de steun die wij, in deze turbulente tijden, hebben mogen ontvangen om ons werk voort te zetten.

Ondanks de lastige fondsenwerving hebben we niet stilgezeten. Sterker nog, we hebben belangrijke mijlpalen bereikt. Zo voldoen we nu aan alle wettelijke vereisten voor de registratie van onze TESDA-school (Technical Education and Skills Development Authority). De volgende fase, het voldoen aan de praktische voorwaarden om daadwerkelijk les te kunnen geven, is inmiddels ingezet. In juni zal een container met essentieel schoolmateriaal naar de Filipijnen verschepen om dit mogelijk te maken. Tegelijkertijd zijn we volop bezig met het werven van fondsen voor de broodnodige renovatie van onze faciliteit, met name het vervangen van de plafonds om te voldoen aan de strikte brandveiligheidseisen.

Op de boerderij is het een jaar van positieve veranderingen geweest. We heten een nieuw echtpaar welkom, dat zelf gedwongen was te vluchten voor natuurgeweld. Met hun jarenlange ervaring in de landbouw hebben zij de productiviteit van onze boerderij een enorme impuls gegeven. Dit is van onschatbare waarde, niet alleen voor de zelfvoorzienendheid, maar ook als leeromgeving voor de kinderen. Ook op macroniveau waren er bemoedigende ontwikkelingen. De inspanningen van de nieuwe regering onder President Marcos hebben geleid tot een opmerkelijke daling van de inflatie, van 6% in 2023 naar 1,7% afgelopen jaar. (Ter vergelijking: in Nederland daalde de inflatie in dezelfde periode van 3,8% naar 2,5%). Dit schept rust en voorspelbaarheid in de kosten van levensonderhoud. Daarnaast is de "War on Drugs" uit de vorige regeringsperiode volledig stopgezet, wat gelukkig heeft geleid tot een sterke afname van buitengerechtelijke dodingen door de politie.

Hoewel de energieprijzen blijven stijgen, zijn we dankbaar dat onze investering in zonnepanelen zijn vruchten afwerpt en ons helpt de exploitatielasten beheersbaar te houden.

Maar het mooiste nieuws van het afgelopen jaar komt van de kinderen zelf. Uit een kleinschalig tevredenheidsonderzoek onder de kinderen die wij opvangen, blijkt dat zij zich heel gelukkig voelen in Bahay Aurora. Dat is de ultieme bevestiging van ons werk en de drijfveer om door te gaan, juist in moeilijke tijden. In dit jaarverslag leest u meer over deze thema's en de projecten die we, mede dankzij uw hulp, hebben kunnen realiseren.

Namens het hele team van Bahay Aurora wens ik u veel leesplezier.

Herke Smidstra
Voorzitter Stichting Noodhulp Filipijnen

Bestuur Stichting Noodhulp Filipijnen (SNF)

Herke Smidstra. Medeoprichter en voorzitter, gepensioneerd, voormalig manager/directeur van verschillende instellingen.

Stephanie Hulskotte, verpleegkundige op de cardiologie en hartchirurgie en safety officer van het Medisch Spectrum Twente.

Tom heeft een Filipijnse moeder en is een afgestudeerd Toegepast Psycholoog. Hij heeft veel commerciële ervaring in de non-profit sector. Hij is sinds 2005 al vele keren bij Bahay Aurora geweest als vrijwilliger. Tom is belast met communicatie, social media en fondsenwerving

Joop Stroes, Secretaris. Hij is vele malen op bezoek geweest bij Bahay Aurora en al jaren werkzaam als vrijwilliger in
een hospices.

Ksenija Niewold is penningmeester. Zij werkt als administrateur bij een Internationaal Transportbedrijf.

Arlene

Angelique

Onze onmisbare krachten in Nederland en de Filipijnen

Speciale aandacht gaat dit jaar uit naar twee vrouwen die van onschatbare waarde zijn voor Bahay Aurora: **Arlene en Angelique**. Als onvermoeibare en onmisbare vrijwilligers vormen zij de brug tussen Nederland en de Filipijnen.

Arlene verblijft de eerste drie maanden van dit jaar ter plaatse bij Bahay Aurora. Haar aanwezigheid is van cruciaal belang; door haar bezoeken zijn we altijd direct en gedetailleerd op de hoogte van de ontwikkelingen op de grond. Ze ziet met eigen ogen wat er nodig is, voert gesprekken met de kinderen en het personeel, en zorgt ervoor dat de verbinding met ons thuisfront levend en accuraat blijft.

Daarnaast is er geweldig nieuws over Angelique. Zij overweegt serieus om met haar gezin naar de Filipijnen te verhuizen. Mocht dit doorgaan, dan zou dat voor ons project een fantastische aanwinst betekenen. Het hebben van een toegewijde vrijwilliger zoals Angelique, met haar gezin, permanent in de buurt van Bahay Aurora, zou een droom zijn die onze slagkracht en betrokkenheid naar een nog hoger niveau tilt.

Hun inzet toont eens te meer dat Bahay Aurora gedragen wordt door een gemeenschap van mensen met een groot hart.

- **Missie**

Bij Bahay Aurora worden kinderen met liefde en zorg opgevangen. Ons doel is om hen niet alleen een veilige haven te bieden, maar ook een omgeving waarin ze worden aangemoedigd om te groeien en te leren. Tijdens hun verblijf leren de kinderen essentiële normen en waarden die hen helpen bij het vormgeven van een positieve toekomst.

Wij geloven dat onderwijs de sleutel is tot zelfvoorziening en empowerment. Daarom stimuleren wij actief alle kinderen in ons tehuis om een opleiding te volgen en hun potentieel te realiseren. Door hen de nodige vaardigheden en kennis bij te brengen, streven we ernaar dat ze in staat zijn om zelfstandig te voorzien in hun eigen behoeften en uiteindelijk ook in die van hun toekomstige gezinnen.

In tijden van crisis en nood (de pandemie) reikt Bahay Aurora ook uit naar de gemeenschap rondom ons kindertehuis.

Bahay Aurora zet zich in voor het welzijn en de toekomst van elk kind dat onze zorg behoeft, en we blijven ons inzetten om een positieve impact te hebben, zowel binnen ons tehuis als daarbuiten.

- **Visie**

Het is onze overtuiging dat kinderen met een opleiding meer kansen hebben om succesvol te zijn in de samenleving. Daarom stellen we als vereiste dat alle kinderen in ons kindertehuis naar school gaan. We zien onderwijs niet alleen als een middel om een baan te vinden, maar ook als een instrument om zelfstandigheid, kritisch denken en een gevoel van eigenwaarde te ontwikkelen.

Naast onderwijs hechten we veel waarde aan een gezonde levensstijl. We streven ernaar om een omgeving te creëren waarin regels, structuur en hygiëne centraal staan, omdat we geloven dat deze waarden essentieel zijn voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Gezonde voeding, dagelijkse lichaamsbeweging en een positieve “mind-set” zijn pijlers waarop we onze aanpak baseren.

Door dagelijks te investeren in gezonde gewoonten zoals sport en goede voeding, streven we ernaar om niet alleen de fysieke gezondheid van de kinderen te bevorderen, maar ook hun emotionele en mentale welzijn te ondersteunen. We zijn ervan overtuigd dat een gezond lichaam en een gezonde geest hand in hand gaan, en daarom moedigen we onze kinderen aan om te streven naar een evenwichtige levensstijl die hen in staat stelt om hun volledige potentieel te bereiken.

- **Strategie**

Als Bahay Aurora hebben we al meer dan 35 jaar lang een belangrijke rol gespeeld in het bieden van opvang en hulp aan kwetsbare kinderen op de Filipijnen. De inzet van onze medewerkers, hun toewijding hebben het verschil gemaakt in vele levens. Echter, met het verstrijken der jaren en de noodzaak van opvolging en verandering in de aanpak, is het tijd om een toekomststrategie te formuleren die onze missie voortzet en versterkt. Hieronder volgen enkele strategische punten waar we aan werken:

Diversificatie van financiering:
De afhankelijkheid van Nederlandse donaties en giften is begrijpelijk, maar het is van vitaal belang om andere bronnen van financiering te verkennen. Dit kan onder meer het opzetten van lokale partnerschappen, het zoeken naar internationale subsidies en het ontwikkelen van duurzame inkomstenbronnen omvatten, zoals sociale ondernemingen of

samenwerkingsverbanden met lokale bedrijven. Als resultaat valt te melden dat een Filipijnse zakenman belangstelling heeft om ons project te steunen met inkomens genererende projecten. De man heeft ons project bezocht en er is inmiddels een tweede afspraak.

***Opvolgingsplanning en capaciteitsopbouw**:*
De betrokkenheid van de jongere generatie, met name Angelique en Rona, is een positieve stap naar opvolging. Het is echter essentieel om een gestructureerd opvolgingsplan te ontwikkelen en capaciteitsopbouw te bevorderen, zodat de kennis en expertise die wij hebben opgebouwd kan worden overgedragen aan de nieuwe generatie en andere teamleden.

***Transitie naar "outreach" organisatie**:*
De erkenning dat opvang van kinderen niet altijd de meest wenselijke oplossing is, getuigt wat ons betreft van inzicht en betrokkenheid bij de gemeenschap. Het streven naar een meer "out-reaching" benadering is een positieve stap. Dit omvat het identificeren van behoeften in de gemeenschap en het ontwikkelen van programma's die directe ondersteuning bieden aan gezinnen en kinderen in nood, met als doel om hen te helpen in hun eigen omgeving te gedijen.

***Duurzame projecten en programma's**:*
We denken eraan projecten en programma's te ontwikkelen die niet alleen afhankelijk zijn van externe financiering, maar die ook op lange termijn zelfvoorzienend kunnen worden. Dit kunnen programma's zijn die training en werkgelegenheid bieden aan de lokale bevolking, initiatieven die duurzame landbouw of ambachtelijke vaardigheden bevorderen, of sociale ondernemingen die financiële steun genereren voor de missie van Bahay Aurora.

- **Doelstellingen 2025**

Uitbreiding en accreditatie van het schoolproject
Voor 2025 hadden we een belangrijke en ambitieuze doelstelling geformuleerd: het uitbreiden van ons schoolproject en het behalen van accreditatie door TESDA (Technical Education and Skills Development Authority). Dit betekent een nieuwe fase in onze organisatie, waarin we ons verder professionaliseren en onze impact vergroten. Voor dit project zijn we benaderd door TESDA, die waren via een bevriende relatie geïnformeerd dat wij een interessant scholing project doen voor arme / niet opgeleide jongeren uit de omgeving.

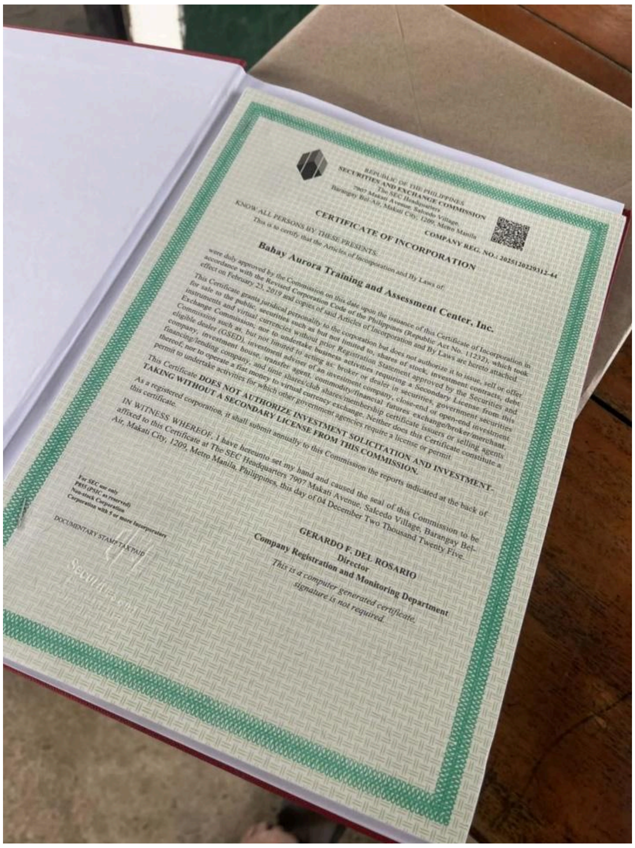
Naast deze uitdaging gaan we ook door met ons schisisproject, waarbij we kinderen met een hazenlip opereren. Dit project willen we zo lang mogelijk voortzetten, omdat het een directe en levens-veranderende impact heeft op de kinderen en hun families.

- **Evaluatie doelstelling 2025**

Na aan heel veel voorwaarden te hebben voldaan, is het uiteindelijk gelukt om onze school te registreren. Dat betekent echter niet dat we al kunnen beginnen. De school moet namelijk nog aan allerlei andere voorwaarden voldoen, die we één voor één afhandelen.

In juni verschepen we met de hulp van AFAS een container met schoolmaterialen. Zodra de container aankomt, zal ondergetekende aanwezig zijn om de invoer en logistiek ter plaatse te regelen.

Daarna hopen we spoedig te kunnen beginnen.



REPUBLIC OF THE PHILIPPINES
SECURITIES AND EXCHANGE COMMISSION
The SEC Headquarters
7907 Makati Avenue, Salcedo Village,
Barangay Bel-Air, Makati City, 1209, Metro Manila

COMPANY REG. NO.: 2025120229312-44

CERTIFICATE OF INCORPORATION

KNOW ALL PERSONS BY THESE PRESENTS:

This is to certify that the Articles of Incorporation and By Laws of:

Bahay Aurora Training and Assessment Center, Inc.

were duly approved by the Commission on this date upon the issuance of this Certificate of Incorporation in accordance with the Revised Corporation Code of the Philippines (Republic Act No. 11232), which took effect on February 23, 2019 and copies of said Articles of Incorporation and By Laws are hereto attached.

This Certificate grants juridical personality to the corporation but does not authorize it to issue, sell or offer for sale to the public, securities such as but not limited to, shares of stock, investment contracts, debt instruments and virtual currencies without prior Registration Statement approved by the Securities and Exchange Commission, nor to undertake business activities requiring a Secondary License from this Commission such as, but not limited to acting as: broker or dealer in securities, government securities eligible dealer (GSED), investment adviser of an investment company, close-end or open-end investment company, investment house, transfer agent, commodity/financial futures exchange/broker/merchant, financing/lending company, and time shares/club shares/membership certificate issuers or selling agents thereof; nor to operate a fiat money to virtual currency exchange. Neither does this Certificate constitute a permit to undertake activities for which other government agencies require a license or permit.

This Certificate **DOES NOT AUTHORIZE INVESTMENT SOLICITATION AND INVESTMENT-TAKING WITHOUT A SECONDARY LICENSE FROM THIS COMMISSION.**

As a registered corporation, it shall submit annually to this Commission the reports indicated at the back of this certificate.

IN WITNESS WHEREOF, I have hereunto set my hand and caused the seal of this Commission to be affixed to this Certificate at The SEC Headquarters 7907 Makati Avenue, Salcedo Village, Barangay Bel-Air, Makati City, 1209, Metro Manila, Philippines, this day of 04 December Two Thousand Twenty Five.

GERARDO F. DEL ROSARIO
Director
Company Registration and Monitoring Department

This is a computer generated certificate, signature is not required.

For SEC use only
PR55 (PSIC as reserved)
Non-stock Corporation
Corporation with 5 or more Incorporators

DOCUMENTARY STAMP TAX PAID

Bahay Aurora trainng and assesment center. Inc

- **Doelstellingen 2026**

1) Dit jaar willen we de school operationeel maken.
2) Het project "schisis" (Kinderen met een hazen-lip) gaat door. Dit is een project van de lange adem.
3) We moeten Bahay Aurora brandveilig maken volgens de laatste normen van de brandweer.
4) De boerderij dient beter beveiligd te worden.
   Onze medewerkers worden bedreigd en de omgeving steelt onze groente.

Veranderingen en aanpassingen in het concept

- **Personeel**
- **Onderwijs**
- **Opvang / begeleid kamerbewoning**
- **Opvang van verstandelijk beperkte kinderen**
- **Sport en Recreatie**

- **Personeel**

Het afgelopen jaar stond in het teken van zowel afscheid als vernieuwing binnen ons team. Na een jarenlange, waardevolle inzet hebben we afscheid genomen van twee gewaardeerde krachten. Benjie, inmiddels 68 jaar, heeft ervoor gekozen om met welverdiend pensioen te gaan. Ook Arjay vertrok na 15 trouwe dienstjaren bij Bahay Aurora. We zijn nog op zoek naar een vervanger.

Daarnaast heeft de DSWD (Department of Social Welfare and Development) ons verplicht om te stoppen met de 24-uursdiensten. Om aan de nieuwe richtlijnen te voldoen en de kwaliteit van zorg te waarborgen, hebben we ons team uitgebreid met extra personeel. We zijn verheugd met de komst van Apple en Monica. Beiden hebben een onderwijsachtergrond; het behalen van een docentenopleiding op de Filipijnen stelt hoge eisen, wat aangeeft dat we beschikken over gedreven en intelligente nieuwe collega’s.

Deze nieuwe aanwas brengt niet alleen vers bloed, maar ook nieuwe ideeën, wat weer voor de nodige swing in het team zorgt. Tegelijkertijd koesteren we onze ervaren krachten. Angel is inmiddels 78 en nog altijd actief. Door zijn kalme persoonlijkheid en respectabele leeftijd wordt hij door zowel ons als de kinderen gezien als een levensgrote teddybeer. Zijn aanwezigheid is van onschatbare waarde.

Met een mix van jonge, nieuwe energie en oudere, zeer ervaren collega's is het team sterker dan ooit en klaar om nieuwe mensen goed in te werken en de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien.

Rona is sinds 3 jaar onze lokale manager. Ze werkt al 15 jaar voor ons.

Ghie is Maatschappelijk werker en werkt al 20 jaar voor ons.

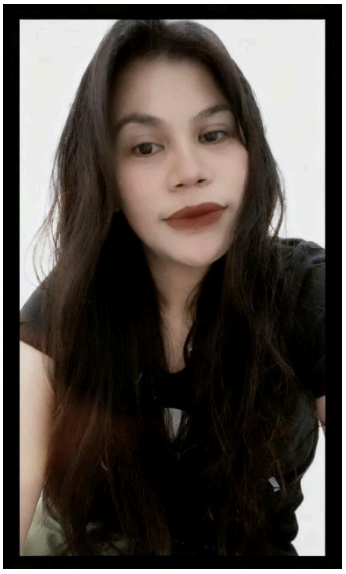
Oya is ook maatschappelijk werker. 5 jaar in dienst.

Chona, ze is al weer 6 jaar onderwijzer bij ons

Ela, ze is House Parent en al 21 jaar werkzaam in BA.

Loida is ook house Parent en werkt 5 jaar voor ons.

Apple, is pas begonnen.



Monica, ze is ook pas begonnen als vervanger.

Rowena is eerste kok, ze werkt 19 jaar bij ons.

Angel onze onderhoudsman werkt al 34 jaar voor BA.

Ruel is onze chauffeur. Hij werkt al 31 jaar voor BA.

- **Onderwijs op de Filipijnen en de rol van Bahay Aurora**

Het onderwijssysteem op de Filipijnen staat voor enorme uitdagingen. Nog altijd is de traditionele opvatting wijdverbreid dat een goede student vooral iemand is met een enorm geheugen en een schat aan parate kennis. Het systeem is sterk gericht op het reproduceren van feiten, wat zijn weerslag vindt in de eindfase van de schoolcarrière. Na het afronden van hun opleiding moeten jongeren namelijk een zwaar staatsexamen afleggen, waarin de stof van alle voorgaande jaren wordt getoetst.

Voor veel gezinnen is dit een wrede barrière. Ouders hebben zich jarenlang uit de naad gewerkt en vaak diepe schulden gemaakt om hun kind naar school te laten gaan. Als hun zoon of dochter dan weliswaar slaagt voor de opleiding, maar struikelt over dit peperdure staatsexamen, lijkt al die inspanning voor niets geweest. De toekomst van het kind raakt geblokkeerd, niet door een gebrek aan intelligentie, maar door een star systeem en een chronisch gebrek aan middelen.

Want de omstandigheden in de klaslokalen zijn vaak bar slecht. Les wordt vaak nog gegeven met schoolborden van zwartgeverfd triplex. In klassen met tot wel zestig

leerlingen is het niet vanzelfsprekend dat ieder kind een eigen tafel en stoel heeft. Het is dan ook geen wonder dat chronische keelklachten onder onderwijzers eerder regel dan uitzondering zijn.

Een veilige haven met vooruitstrevend onderwijs

In Bahay Aurora pakken we het fundamenteel anders aan. Onze eigen onderwijzeres geeft les in een lokaal dat, samen met onze laptops, meer dan genoeg computers biedt om de kinderen vertrouwd te maken met de digitale wereld. Van deze kans wordt dan ook gretig gebruik gemaakt. We bereiden de kinderen niet alleen voor op een zo goed mogelijke toekomst.

Onze grote ambitie voor het komende jaar is de verdere uitbouw van onze TESDA-school (Technical Education and Skills Development Authority). TESDA richt zich specifiek op jongeren die vanwege de beperkte financiële mogelijkheden van hun ouders geen reguliere opleiding kunnen volgen. Het stimuleert hen om een praktisch vak te leren; om met hun handen een toekomst op te bouwen. Een aantal van de kinderen die wij opvangen, zal ongetwijfeld profiteren van dit nieuwe cursusaanbod.

We zijn dan ook ontzettend blij dat we een gevarieerd en kansrijk cursuspakket kunnen gaan aanbieden:

1. **Basale computerkennis:** Voortbouwend op onze bestaande faciliteiten, leren we jongeren de basis van digitale geletterdheid, een onmisbare vaardigheid in de moderne wereld.
2. **Massagetechnieken:** In Azië is massage diepgeworteld in de cultuur. Elk klein dorp heeft zijn eigen 'natural healers'. In steden als Manila staan blinde masseurs bekend om hun kundigheid. Met deze cursus willen we jongeren een eerlijk en gewild vak leren.
3. **Juridische vaardigheden:** We hebben een topadvocaat bereid gevonden om jongeren voor te lichten over het rechtssysteem op de Filipijnen. Kennis van je rechten en plichten is een krachtig middel.
4. **Boekhouden:** Boekhouden is een vak waar op de Filipijnen veel vraag naar is. Deze cursus opent deuren naar administratieve functies en helpt jongeren ook om zelfstandig een kleine onderneming te runnen.
5. **Lassen:** Deze cursus is ontzettend populair, maar ook kostbaar om op te zetten. We prijzen ons gelukkig met een zeer ervaren lasser in Nederland die zich heeft bereid verklaard deze cursus te komen geven.

Met dit programma geven we jongeren niet alleen een vak, maar ook hoop en perspectief. We slechten de barrières van het traditionele systeem en bouwen aan een toekomst waarin zij met hun eigen handen en kennis een bestaan kunnen opbouwen.

- **Opvang**

Als we naar het afgelopen jaar kijken, kunnen we zeggen dat het een jaar van 'going concern' was. En in de wereld van opvang is dat precies wat we nastreven: een stabiele, voorspelbare omgeving waarin kinderen tot rust kunnen komen. Toch ging achter deze stabiele buitenkant een hoop actie schuil.

De grootste verandering van het afgelopen jaar was de implementatie van een gestructureerd activiteitenprogramma. Waar voorheen momenten van leegte vielen, worden de kinderen nu dagelijks uitgedaagd met fysieke (sport) en mentale activiteiten (spel, schaken enandere bordspelen). Deze aanpak was hard nodig. De categorie jongeren die wij opvangen, vertoont namelijk allerlei vormen van moeilijk hanteerbaar gedrag. We zagen dat verveling een grote trigger is, wat leidde tot onrust en met name tot zorgwekkend pestgedrag van oudere kinderen jegens jongeren.

Door de kinderen structureel bezig te houden, is het gedrag aanzienlijk verbeterd volgens de houseparents. Een evaluatie onder medewerkers na twee maanden bevestigde dit positieve effect. De aanpak werkt, en daarom varen we ook het komende jaar op deze koers.

De uitvoering van het programma is een goed geoliede machine. Lokale manager Rona stelt dagelijks een activiteitenprogramma op voor de volgende dag. De 'houseparents' voeren dit niet alleen uit, maar delen ook foto's en filmpjes in de groupchat. Zo is iedereen, van directie tot betrokkenen, dagelijks getuige van de levendigheid in Bahay Aurora.

Helaas werden we ook geconfronteerd met een groot probleem: onze opvanghuizen zijn deels afgekeurd door de brandweer. De plafonds, inmiddels 35 jaar oud, voldoen niet meer aan de huidige veiligheidsnormen. Veiligheid is onze topprioriteit, dus is er direct een projectplan opgesteld en rondgestuurd naar potentiële donateurs voor het vervangen van alle plafonds door brandwerend materiaal. Deze noodzakelijke renovatie pakken we voortvarend op.

Te midden van alle uitdagingen was er ook een moment van pure vreugde. We deden een klein onderzoek naar het geluksgevoel onder de kinderen. De resultaten waren hartverwarmend. Het laat zien dat we, ondanks de dagelijkse strijd met moeilijk gedrag en de zorgen over de huisvesting, toch slagen in onze missie: kinderen een thuis geven waar ze, tegen de verdrukking in, gelukkig kunnen zijn.

- **Opvang van kinderen met een verstandelijke beperking**

Soms confronteert het leven ons met een werkelijkheid die weerbarstiger is dan onze idealen. De realiteit van May-may en Joy-joy is zo'n onverbiddelijke waarheid. Eigenlijk horen zij niet thuis in Bahay Aurora. Beide zussen functioneren op het niveau van een kind van 3 jaar en hun verstandelijke beperking vraagt om een vorm van bescherming die wij niet altijd kunnen bieden.

Toch is er geen andere plek. Hun ouders, zelf belast met verstandelijke beperkingen, kunnen geen ondersteuning bieden. Terug naar huis is dus geen optie. Uitplaatsing naar een gespecialiseerde instelling? Evenmin. Deze jongeren hebben een beschermde woonomgeving nodig, want zonder constante begeleiding ligt misbruik op de loer. We staan dus voor een onmogelijke keuze: ze horen hier niet, maar nergens anders zijn ze veilig.

We kennen dit dilemma. Afgelopen jaar overleed Flor, jarenlang het ontroerende boegbeeld van onze stichting. Ook bij haar was er destijds geen zicht op uitplaatsing. Toen bouwden we een klein huisje op het terrein waar zij beschermd kon wonen.

Vandaag de dag wonen May-may en Joy-joy in datzelfde huisje. Wonen tussen de andere kinderen bleek onhoudbaar. De tweeling werd geconfronteerd met mishandeling en discriminatie op basis van hun beperking. De verhuizing naar hun eigen plekje heeft rust gebracht, voor henzelf en voor de afdeling waar ze voorheen verbleven. En de tweeling zelf? Die is zichtbaar gelukkig met hun nieuwe thuis.

Is dit de oplossing? Helaas niet. We zijn ons er ons pijnlijk van bewust dat we tekortschieten in de gespecialiseerde zorg die zij verdienen. Hadden we dit kunnen voorkomen? Ook dat is een moeilijke vraag. Toen May-may en Joy-joy bij ons binnenkwamen, zagen we twee zwaar ondervoede kinderen die er aan de buitenkant 'normaal' uitzagen. Pas na verloop van tijd werd de volledige omvang van hun beperking duidelijk. Inmiddels zijn ze 21 jaar, in feite veel te oud voor onze opvang. Maar wat dan?

We blijven met een onbeantwoorde vraag zitten. Wat we wel weten, is dat ze gelukkig zijn in Bahay Aurora. En dat geluk, te midden van alle complexiteit, gunnen we hen van harte.

- **Sport en Recreatie**

Wie aan een kindertehuis denkt, denkt misschien niet meteen aan sport. Maar binnen Bahay Aurora neemt sport een centrale plaats in. Het is niet zomaar een activiteit; het is een fundament onder onze dagelijkse routine en een sleutel tot het welzijn van onze kinderen.

Elke namiddag, als het niet zo warm meer is gaan we 30 minuten joggen. Voor een ongetraind lichaam klinkt dat als veel, maar onze kinderen doorlopen deze inspanning moeiteloos. Sterker nog: na het joggen staan ze te trappelen om te basketballen. Niemand is moe, iedereen doet mee. Het joggen vindt meestal plaats voor de maaltijd, waarna de kinderen douchen en aan hun huiswerk beginnen. Het is het vertrouwde dagritme van Bahay Aurora geworden.

Basketbal is hier de nationale sport, vergelijkbaar met voetbal in Nederland. We zijn dan ook trots op ons overdekte basketbalveld, dat dankzij zijn veelzijdigheid ook wordt gebruikt voor volleybal en estafettespelletjes. Vooral die estafettes zijn razend populair.

Waarom hechten we zoveel waarde aan sport? Omdat onze kinderen, die niet thuis kunnen wonen, regelmatig 'acting-out'-gedrag of pestgedrag vertonen. Sport biedt een uitlaatklep, maar leert hen ook iets fundamenteler ’s: sportief gedrag wordt beloond en gestimuleerd. Verliezen kun je leren, winnen doe je samen. Het zijn lessen die ze elke dag op het veld in de praktijk brengen.

En er is nog een belangrijk voordeel. Door de dagelijkse inspanning is de conditie van onze kinderen enorm verbeterd. We hebben vrijwel geen medische kosten, en voor een

belangrijk deel is dat direct gerelateerd aan hun uitstekende lichamelijke conditie. Sport houdt ze niet alleen uit de problemen, maar ook gezond.

Promotionele activiteiten

- Website
- Social Media
- Nieuwsbrieven
- Vrijwilligers werk

- **Website**

Door allerlei omstandigheden, deels van persoonlijke aard zijn er weinig berichten geplaatst op onze site dit jaar. De site heeft onderhoud nodig en we gaan meer berichten plaatsen. Daar gaan we mee aan de slag.

- **Social Media**

Ook op social media, Instagram en facebook is er weinig activiteit geweest afgelopen jaar. De reden is dezelfde.
Op de Filipijnen hebben we ook een facebook page. Het is gebruikelijk op de Filipijnen dat er mensen, meestal groepen langs komen bij Bahay Aurora. Soms is dat om hun verjaardag samen met de kinderen te vieren of omdat het bijna Kerst is. Meestal brengt men eten mee of cadeautjes voor de kinderen. De facebook pagina is dan ook vooral om bezoekers te bedanken, men vindt het daar leuk om hun happening terug te zien op facebook.
https://www.facebook.com/share/1C7keB1vTD/?mibextid=wwXIfr

- **Nieuwsbrieven**

https://www.bahayaurora.nl/wp-content/uploads/2025/12/Bahay_Aurora-2025.pdf

Elk jaar in December versturen we een n nieuwsbrief met belangrijk nieuws van het afgelopen jaar. De link is de nieuwsbrief van 2025

- **Vrijwilligers werk**

Het afgelopen jaar ontvingen we geen vrijwilligers uit Nederland. Dat was een bewuste keuze, ingegeven door een groeiend besef. De Filipijnen is ver weg, het cultuurverschil is groot, en zonder beheersing van het Tagalog is het voor vrijwilligers lastig om echt te functioneren binnen de dagelijkse realiteit van Bahay Aurora.

Natuurlijk zijn er uitzonderingen. Sommige vrijwilligers weten ondanks alle drempels een bijzondere band op te bouwen met onze kinderen. Die momenten zijn waardevol en hartverwarmend. Maar er is ook een keerzijde: na een paar maanden vertrekken ze weer. En dat vertrek, hoe onvermijdelijk ook, laat bij de kinderen altijd een gemis achter.

Om die reden werven we niet langer actief vrijwilligers in Nederland. De focus verschuift. Filipijnse vrijwilligers zijn uiteraard welkom, maar ook hier zijn we selectief geworden. We stellen eisen en beoordelen elke aanvraag op toegevoegde waarde. Want of een vrijwilliger nu uit Nederland komt of uit Manilla, het belangrijkste blijft: wat brengt hij of zij mee dat blijvend bijdraagt aan het welzijn van onze kinderen?

Deel 2
Financiële planning en verantwoording

FINANCIEEL OVERZICHT 2025

Stichting Noodhulp Filipijnen
(Verslagjaar: januari – december 2025)

---

1. INKOMSTEN

Omschrijving		Bedrag (€)
Donaties / Giften (particulieren)	€	**24.470,69**
Fondsen		
86.855,05		
Acties / Evenementen	€	**8.808,-**
Overige baten	€	**700,-**

Totaal Inkomsten	€	**113.833,74**
		==========

---

2. UITGAVEN

Omschrijving		Bedrag (€)
Overgemaakt naar Bahay Aurora	€	**84.100,-**
Administratie kosten	€	**1.158,58**
Huur vergader ruimte	€	**68,-**

Totaal Uitgaven	€	**85.326,58**
		=======

3. SALDO (Resultaat)

Omschrijving		Bedrag (€)
Totaal Inkomsten	€	**113.833,74**
Totaal Uitgaven	€	**85.326,58**

Eindsaldo	€	**28.506,42**

4. TOELICHTING

"In 2025 hebben wij alle ontvangen middelen ingezet voor de opvang, veiligheid en ontwikkeling van de kinderen.
De grootste kostenposten waren huisvesting, voeding en personele ondersteuning.
Door beperkt budget werken wij met een minimale administratieve last en zetten wij elke euro zo efficiënt mogelijk in.
Bijzondere uitgaven dit jaar waren noodreparaties aan het dak..
Wij danken alle donateurs en vrijwilligers voor hun steun."

Nawoord.

Als ik terugkijk op het afgelopen jaar, zie ik vooral één ding: Bahay Aurora heeft een goed jaar gehad. Onze lokale manager Rona groeit steeds beter in haar rol. Het is en blijft een gezellig, actief kindertehuis waar een aangename sfeer hangt. Er wordt gesport, er zijn volop activiteiten en alle kinderen gaan naar school.

Maar een goed jaar betekent niet dat alles vanzelf gaat.

We staan voor een belangrijke stap, de start van onze TESDA school: we moeten als we aan alle voorwaarden hebben voldaan financiering van de Filipijnse overheid gaan ontvangen. Die financiering is ruim genoeg om de toekomst van het tehuis veilig te stellen. In Nederland wordt het namelijk steeds lastiger om donateurs te vinden die maandelijks willen bijdragen. De jonge generatie werkt met tikkies – eenmalig, sympathiek, maar voor ons niet genoeg. Wij hebben maandelijkse kosten: salarissen, schoolgeld, eten, onderhoud. Ons donateurs-bestand loopt dan ook gestaag achteruit.

Uitgebreide marketingcampagnes kunnen we ons niet veroorloven. We publiceren op onze site en social media, mensen vinden het leuk, ze delen het, ze liken het. Maar de portemonnee trekken is toch iets anders.

Toch? Opgeven staat niet in ons woordenboek. Als het gemakkelijk was, had iedereen wel een kindertehuis. Maar wij hebben er één en de kinderen rekenen op ons. En zolang zij ons nodig hebben, knokken wij voor hen. Hoe moeilijk het ook wordt.

Dank voor jullie steun het afgelopen jaar. We hopen dat jullie aan boord blijven.

Herke Smidstra , voorzitter SNF.